



帯広東ロータリー・クラブ会報

[2019-2020年度]

会長/加藤 武志 幹事/角 高紀 会報編集 メディア委員長/加藤 昭治

■創立：1984年6月15日 ■認 証：1984年6月18日 ■例会日：毎週火曜日 12:30~13:30

■事務局：〒080-0013 北海道帯広市西3条南9丁目 帯広経済センタービル4F Tel.(0155)25-7347 ■例会場所：ホテル日航ノースランド帯広 Tel.(0155)24-1234

第1690回例会 (令和2年1月28日) 於 ホテル日航ノースランド帯広

点 鐘 加藤 武志 会長
開会宣言 石川 博機 S A A

ロータリーソング

それこそロータリー

とありましたが、人手不足、人材不足は大きな社会問題となっており女性の尚一層の社会進出と活躍を期待する声も日増しに強く聞こえております。それに伴う働き方改革、男性社員の育休も含めその為にはどうしたら良いのか、今日の森崎様のお話にヒントを頂ければと存じております。短い時間ですが最後まで宜しくお願いを申し上げます。簡単ですがお礼も含め一言挨拶とさせていただきます。ありがとうございました。

ゲスト紹介

加藤 武志 会長

(株)MOKA 代表取締役 森崎 三記子 様

ビジター紹介

加藤 昭治 副会長

帯 広 R C 渡辺喜代美 様	帯広南 R C 清原三枝子 様
帯広北 R C 畠山 美和 様	帯広南 R C 佐藤みゆき 様
帯広北 R C 一宮 綾子 様	帯広南 R C 森田かおる 様
帯広西 R C 上垣香世子 様	帯広南 R C 成田 リサ 様
帯広西 R C 河西 智子 様	音 更 R C 栗栖亜矢佳 様
帯広西 R C 宮前 友江 様	音 更 R C 平尾 雅子 様
帯広南 R C 鈴木 恵子 様	音 更 R C 尾崎 優子 様
帯広南 R C 小田 衣代 様	

会長挨拶

加藤 武志 会長



皆さんこんにちは。1月の最終例会にこの様に多くの皆様方のご出席を頂き誠に有難うございます。私も平成26年の入会ですがこんなに多くの例会出席は初めてでありまして本当に嬉しく思います。

さて本日のプログラムは先ほどもご紹介申し上げました「釧路モカ女性プロジェクト」を主宰しておられる(株)MOKA代表取締役森崎三記子様をお招きしてのご講演であります。森崎様には本日のご講演の為、釧路から帯広までお足をお運び頂きまして誠にありがとうございます。又 R I 第2500地区第6分區の女性会員で経営に係わっておられます皆様方へご案内を申し上げましたところ大変多用の中この様に多くの方々当クラブ例会にご来訪、ご参加頂きましたこと心よりお礼申し上げます。有難うございました。今朝の日経新聞にもありましたが北海道の2020年の生産年齢人口が300万人を下回るという1955年以来初めての事で企業のトップも現状維持が難しい

会務報告

角 高紀 幹事

- ①帯広東 R C、2月11日(火)は祝日のため休会と致します。
- ②帯広5 R C・芽室 R C・音更 R C 合同例会開催のご案内

日 時 令和2年2月21日(金)

会食：午後0時~

例会：午後0時30分~午後1時30分

場 所 ホテル日航ノースランド帯広

講 演 12:40~13:25

講 師 ミズノ株式会社相談役会長 水野 正人 様

東京2020オリンピック・パラリンピック

招致委員会副理事長専務理事

国際ロータリー第2580地区2011-2012年度ガバナー

2004-2005年度 東京ロータリークラブ会長

◆演題 『ロータリーの国際奉仕が希求する平和』

※尚、帯広東 R C は2月18日(火)の繰下げ例会と致します。

ニコニコ献金

納 大輔 親睦活動委員

- 加藤 武志 会長 本日のビジターの皆様にお礼と感謝を申し上げニコニコします。
- 角 高紀 幹事 本日はゲストの森崎様、そして多くのビジターの皆様にご来訪いただきありがとうございました。
- 曾根 一 会員 本日の例会を担当致します。普段とずいぶん様子が異なりますがよろしくお願い致します。
- 馬淵 輝昭 会員 母校の帯広農業高校が春のセンバツ甲子園で21世紀杯での出場が決定されました。ちなみに今年は創立100周年です。
- 益子 裕之 会員 2月3日は厄払い、妻から今年は青、それとも赤ですか聞かれました。今年も鬼の役は私のです。ニコニコします。

株MOKA 代表取締役

森崎 三記子 様

【女性活躍推進に係る経営サイド準備とは？】



森崎 三記子 様 自己紹介

株式会社MOKA. (モカ) 代表取締役
 釧路モカ女性プロジェクト代表
 キャリアコンサルタント、1956年生まれ
 武蔵野大学人間関係学部卒、北海道労働局
 釧路公共職業安定所後、2011年5月釧路モカ女性プロジェクト設立・女性の自立・自己実現の提案・内職の剔出・求職支援・キャリア教育、2017年3月株式会社MOKA. として法人化・求職支援・起業支援・キャリア教育・企業コンサルティング・企業内研修・魚網たおる製作販売

企業で「女性活躍」が目されている背景

(1)労働人口の減少

・1990年以降日本の労働人口は減少している。少子高齢化が進み、働く人よりも支えられる人の割合が高まる時期のこと



(2)女性活躍推進法の成立

・2015年 国会で女性活躍推進法が成立
 ・「すべての女性が輝く社会づくり」を推進し、すべての女性がその生き方に自信と誇りを持ち、活躍できる社会づくりを進めている。
 女性が家庭と仕事を両立させ、自分のキャリアを考えられる職場環境を整えること

女性活躍が進まない原因

2017年両立不安白書によると女性の約90%が「子育てしながら働き続けたい」と希望している。



【原因1】 会社の経営者や人事部が作った施策が、女性の状況にマッチしていない。

【原因2】 会社と女性の間でミスマッチが起こっている。
 ・産休後に社員のモチベーションがダウンする。管理職を希望する女性が少ない。

女性社員活躍のポイント

【ポイント1】 女性社員の状況や想いを正しく理解する、女性社員への配慮の仕方が違ってる？

【ポイント2】 働き方の選択肢を増やす、女性社員の働き方の



希望はライフイベントや本人の思考によって様々・結婚後は家事をしたいから残業を少なくしたい！

・出産前まではバリバリ働いてキャリアを積んでおきたい！

【ポイント3】 育児中の女性だけではなく、全社員を対象にする。女性活躍で見落とされがちなポイント

- ・育児中の女性だけではなく、介護中や副業をしている男性なども含めた全社員を対象にした制度にすべき
- ・育児中の女性だけが利用できる制度にすることで男女格差につながり、男性は長時間働くことが当たり前の風土ができ、夜の時間帯の会議が多くなるなど、結果的に女性活躍を阻害してしまう結果になる
- ・育児中の女性だけが利用できる制度では、フルタイム勤務の女性や男性からの不満につながりかねない

事例から見てきた「女性」の働き方と「仕事」の捉え方

今、私たちはどのような動きをするべきか？



北海道内の中小企業で「女性活躍」に係る研修を実施した結果見えてきたこと

経営サイド女性社員の声を聞く機会が少ない、目前に必要な実務のため男性社員への研修が多くなる、職務指示系統はトップダウン型、男性の育児休暇取得に消極的あるいは非協力的、庶務的な仕事は女性に頼りがち(男性のような総合職ではない「なんでも屋」)

- 女性社員、
- ☆定期的に全社員の意見や考え方やアイデアを聴く・話し合う場面を作る！
- ☆それぞれの個性や特性を重んじながらも、誰でも出来る仕事は誰でもがやる！
- ☆経営サイドだけではなく、男性社員・女性社員も含めた「こういうもんだから」の考え方の意識改革を図る！



閉会宣言

石川 博機 副SAA

点 鐘

加藤 武志 会長

次週プログラム予定

令和2年2月4日(火)「ゲスト卓話」(社会奉仕委員会)
 TFSとかちフレンドシップ 代表 山田 大介 様
 【外国人労働者について】
 「ガバナー補佐公式訪問」
 ガバナー補佐 大友 広明 様
 第6分区分M実行委員長 古田 敦則 様
 ガバナー補佐セクレタリー 立崎 貴之 様